

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Роль АО НК «КазМунайГаз» в национальной экономике требует ответственного отношения к созданию благоприятных условий деятельности и учитывается при формировании подходов к корпоративному управлению. В связи с этим Компания применяет во внутренних правилах и процедурах ведущие мировые комплаенс-практики, которые содействуют достижению стратегических задач КМГ в рамках действующего законодательства и этических норм, способствующих снижению репутационных и правовых рисков, значительно влияющих на устойчивое развитие бизнеса, эффективность и целостность Компании.

Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления, КМГ стремится улучшать существующие корпоративные стандарты. Так, в рамках соблюдения Компанией и ее сотрудниками законодательных и этических норм в сфере противодействия коррупции проведен анализ факторов риска в бизнес-процессах Компании с целью оценки вероятности и причинения потенциального ущерба в случае реализации рисков, а также произведена оценка эффективности существующих контролей по каждому потенциальному риску.

Добросовестность и обеспечение соответствия нормам законодательства являются основой и возможностью для успешной и устойчивой работы Компании, а также для укоренения в культуре Компании, в поведении и отношении работников принципов нетерпимости к коррупции, прозрачности и открытости, являющихся приоритетными в работе Службы комплаенс и выступающих залогом эффективного корпоративного управления.

Служба комплаенс КМГ начала работать в 2019 году. Она имеет прямую функциональную подчиненность Совету директоров КМГ. Целью деятельности Службы комплаенс является соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ для обеспечения прозрачности, честности среди работников, а также создания условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан. В зону ответственности Службы комплаенс вошло

исключение всех имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения сотрудниками коррупционных правонарушений при реализации деятельности. Оставаясь самостоятельным направлением деятельности Компании, Служба интегрирована со всеми бизнес подразделениями Компании.

КМГ проводит единую политику в области противодействия коррупции, недопущения хищений и нецелевого использования денежных средств, хищения и преднамеренной порчи товарно-материальных ценностей, искажения и подлога финансовой отчетности и иных документов, злоупотреблений и превышения должностных полномочий, халатности и бездействия в работе и других правонарушений.

В соответствии с лучшим мировым опытом введена практика включения «антикоррупционных оговорок» в гражданско-правовые договоры, применения дисциплинарных взысканий к работникам в случае выявления несоблюдения требований внутренних нормативных документов и действующего законодательства, информирования и обучения работников административно-управленческого персонала посредством комплаенс-тренингов принципам Кодекса деловой этики с освещением положений международного и национального законодательства по вопросам противодействия коррупции.

В Компании действуют каналы инициативного информирования, администрируемые внешней независимой компанией. Все работники в случае возникновения подозрений или имеющейся информации о нарушении Кодекса деловой этики, в том числе о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения, могут направлять инициативные сообщения на горячую линию, которые в последующем передаются ответственным сотрудникам Службы комплаенс для выяснения и устранения причин. Результаты рассмотрения обращений представляются Совету директоров на ежеквартальной основе. По итогам 2019 года на горячую линию направлено 28 обращений, из которых шесть были подтверждены, разработаны рекомендации и ответы для их своевременного направления независимой компанией заявителям.