



## УПРАВЛЕНИЕ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания разделяет принципы устойчивого развития и прикладывает усилия для внедрения этого подхода на всех этапах создания стоимости. КМГ стремится соответствовать высочайшим стандартам безопасности и корпоративного управления. Стратегия Компании до 2028 года предполагает постоянное развитие системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

Стратегия Компании в области социальной политики нацелена на содействие развитию регионов ее деятельности. КМГ поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности; создает каждому работнику оптимальные условия для новых достижений и справедливо оценивает вклад каждого в деятельность Компании; способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работниками на всех уровнях.

### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

В целях обеспечения прозрачности деятельности Компании для заинтересованных сторон КМГ ежегодно публикует отчетность в области устойчивого развития. При подготовке Отчета КМГ руководствуется международными стандартами Global Reporting Initiative (GRI Standards).



Ознакомиться с Отчетом об устойчивом развитии можно на веб-сайте Компании.

## ДЕЙСТВИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР) ООН



В 2015 году Казахстан ратифицировал Цели устойчивого развития (далее – ЦУР) и включил эти цели в Национальную стратегию на 2025 и 2050 годы. Правительство Республики Казахстан несет ответственность за установление приоритетов и реализацию подходов, соответствующих ЦУР, поэтому Казахстан сформулировал планы для достижения этих целей. Их решение потребует сотрудничества и коллективных действий с бизнесом и гражданским обществом.

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН и поддерживает приверженность десяти принципам Глобального договора ООН и 17 ЦУР.



Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен на сайте Глобального договора ООН.

КМГ поддерживает приверженность ЦУР. Некоторые из них наиболее актуальны с точки зрения рисков и воздействия на деятельность Компании:

**Цель 3.** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте;

**Цель 6.** Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех;

**Цель 7.** Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех;

**Цель 8.** Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;

**Цель 9.** Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций;

**Цель 12.** Обеспечение рациональных моделей потребления и производства;

**Цель 13.** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями;

**Цель 15.** Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ОЗ, ПБ И ООС)

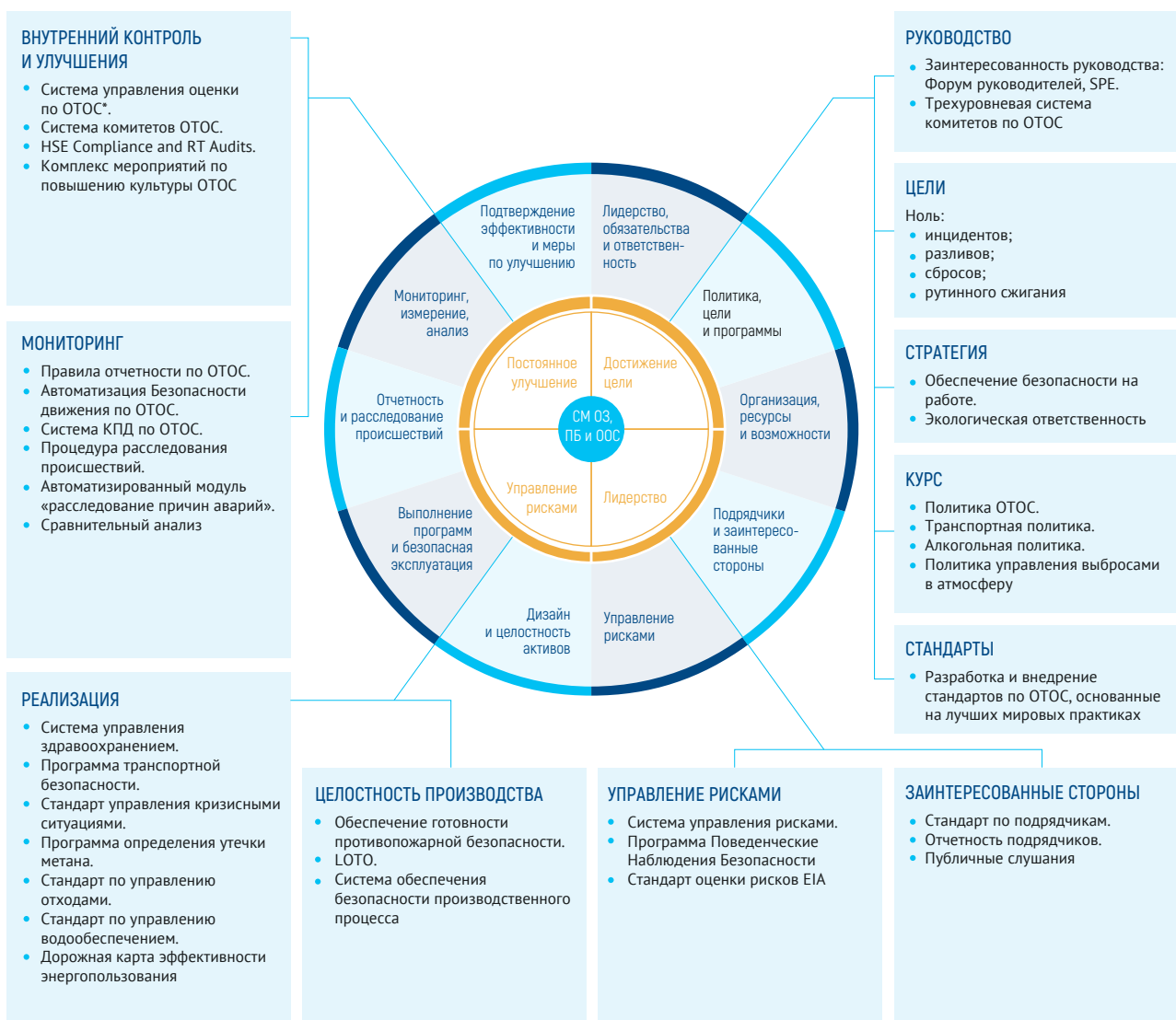
В КМГ система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших мировых практик и рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа: IOGP, ISO 14000 и ISO 45001. Система состоит из десяти областей и поддерживается фундаментальными принципами: лидерство, достижение цели, управление рисками и постоянное совершенствование.

С 2006 года в дочерних и зависимых организациях Компании (ДЗО) внедрена система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии

с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается независимыми аудиторами.

В целях совершенствования управления в области охраны труда ДЗО КМГ планируют к 2021 году сертифицировать свои системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствия международному стандарту ISO 45001:2018, заменяющему OHSAS 18001:2007.

### Структура СМ ОЗ, ПБ и ООС и внедрение лучших отраслевых практик



\* ОТОС – охрана труда и окружающей среды.

В Компании действует трехуровневая система управления аспектами охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС):

- на уровне Совета директоров КМГ;
- Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне Правления КМГ;
- комитеты по охране труда и окружающей среды (ОТОС) ДЗО.

С 2019 года начал свою деятельность Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды на уровне Фонда.

Отчеты по вопросам охраны труда, безопасности, и окружающей среды ежемесячно представляются на заседания Совета директоров КМГ, детальные информативные отчеты – на заседания Комитета по безопасности, охране

## СИСТЕМА МОТИВАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В целях мотивации и повышения ответственности за соблюдение требований по ОТ, ПБ и ООС, на корпоративном уровне в перечень ключевых показателей эффективности на 2019 год включен «Рейтинг корпоративного управления», а для топ-менеджмента Компании установлены КПЭ в части экологической и социальной ответственности.

Кроме того, был утвержден корпоративный КПД на 2020 год по улучшению ESG-рейтинга Компании.

### КПЭ Компании в части экологической и социальной ответственности

Экологическая ответственность	Управляющий директор по ОТОС: «Снижение показателя интенсивности сжигания попутного нефтяного газа». Соуправляющий директор по ОТОС: «Снижение потребления энергоресурсов». Управляющий директор и соуправляющий директор по ОТОС: «Достижение полной утилизации исторических нефтеотходов»
Социальная ответственность	Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами: «Социальная ответственность». Управляющий директор по безопасности: «Управление безопасностью подрядными организациями (ПО)», «Прозрачность отчетности ПО»

**более 50%**  
доля работников подрядных организаций

труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ.

В 2019 году Компания обновила Регистр рисков. Перечень был расширен рисками, связанными с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. Корпоративный центр регулярно анализирует показатели в области охраны окружающей среды, проводит анализ с прошлыми периодами и с аналогичными показателями ведущих международных компаний отрасли (IOGP, IPIECA), осуществляет аудиты производственных объектов. На корпоративном уровне также проводятся периодические проверки производственных объектов на предмет выявления каких-либо несоответствий законодательным требованиям и проведения превентивных мер по улучшению деятельности.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Искусство выбора подрядчиков и взаимодействия с ними обеспечивает важное конкурентное преимущество для Компании. Подрядчики составляют более 50% нашего рабочего персонала, и повышение их безопасности в конечном итоге повлияет на общую производительность КМГ. Компания стремится повышать критерии отбора потенциальных поставщиков для гарантирования выполнения работ на высоком уровне и с полной прозрачностью всего цикла оказания услуг.

Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ является структурным элементом системы менеджмента и содержит требования к договорам с подрядными организациями, включая: соглашение в области ОТ, ПБ и ООС по соблюдению требований ОТ, ПБ и ООС и штрафные санкции за их нарушение; предмобилизационный аудит готовности техники и оборудования, персонала подрядчика; оценку подрядчика по результатам деятельности в области ОТ, ПБ и ООС. Кроме того, Компания регулярно проводит форумы, встречи с потенциальными поставщиками услуг для обсуждения совместных будущих партнерств и требований КМГ в области ОТ, ПБ и ООС.

2 октября 2019 года в г. Актау был проведен Форум «Технологии для утилизации и переработки исторических отходов КМГ». В нем приняли участие более 30 компаний, оказывающих подобные услуги. Целью мероприятия являлась встреча с имеющимися на рынке Казахстана поставщиками услуг по переработке/утилизации нефтеотходов и разъяснение для них требований в части качества, объемов и сроков оказания услуг по переработке/утилизации исторических загрязнений КМГ, чтобы помочь им оценить свои возможности и принять решение об использовании новых технологий.

На Форуме также была представлена закупочная категория стратегия «Утилизация отходов» (исторические загрязнения) на основании которой, в дальнейшем пройдет процедура закупки услуг по утилизации исторических загрязнений и очистке нефтезагрязненных территорий.