

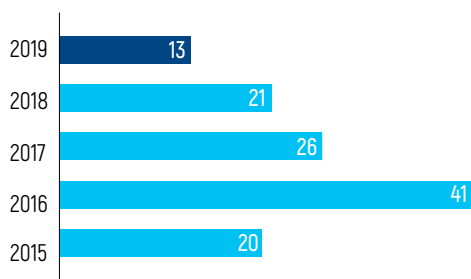


ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

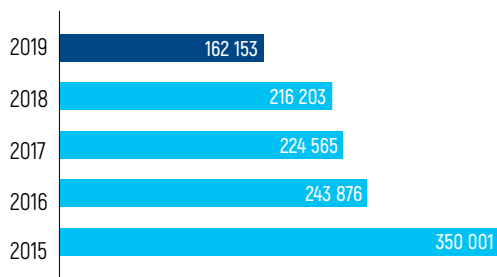
Управление вопросами охраны здоровья и гигиены труда в КМГ и его ДЗО проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства и международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда.

В 2019 году в связи с заболеваниями работников ДЗО зафиксировано 162 153 дня нетрудоспособности, что на 54 050 дня или на 24,9% меньше, чем в 2018 году. Количество случаев смертности, не связанных с травматизмом, среди работников ДЗО уменьшилось на 8 случаев или на 38% в сравнении с 2018 годом.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ



КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БОЛЕЗНИ



В Группе компаний КМГ на регулярной основе проводится комплекс мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний на производственных объектах. Разработан и планомерно внедряется Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда в Группе компаний КМГ, основными целями которого являются:

- установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья работников;
- выявление и снижение рисков / опасных и вредных производственных факторов посредством совершенствования гигиены труда и эргономики, производственной санитарии на рабочих местах;
- применение предупреждающих мер контроля, основанных на оценке рисков для здоровья работников и их снижении до практически целесообразного низкого уровня;
- содействие и поощрение здорового образа жизни работников в рабочее и вне рабочее время.

Продолжается корпоративная кампания КМГ по охране здоровья «Предотвращение инфарктов и инсультов», направленная на предотвращение и снижение смертности среди работников, связанной с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Проводится контроль и мониторинг внедрения инициативы «10 шагов к оздоровлению» и внутреннего документа «Регламент по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ», который устанавливает требования к организации работы по обеспечению работников экстренной медицинской помощью, оснащению медпунктов и содержанию плана экстренного медицинского реагирования.

В отчетном году продолжена работа по обучению специалистов и работников оказанию первой помощи пострадавшему, обучение парамедиков и проведение показательных медицинских учебных тревог на базе ряда ДЗО КМГ.

Для улучшения и повышения эффективности управления в области охраны здоровья и гигиены труда проведены следующие мероприятия:

- разработан и утвержден стандарт по Системе управления в области охраны здоровья КМГ, включающий инструменты оценки по таким направлениям, как медицинское обеспечение, экстренное медицинское реагирование, проведение предсменных медицинских освидетельствований и предсменных медосмотров, оценку рисков;
- проведены показательные медицинские учебные тревоги в ДЗО;
- проведены перекрестные аудиты с участием специалистов ДЗО;
- организовано обучение парамедиков служб ОТ, ПБ и ООС по оказанию первой помощи;
- проведено обучение специалистов служб ОТ, ПБ и ООС по охране здоровья и гигиене труда;
- осуществляется периодический контроль Системы управления в области охраны здоровья КМГ и разрабатываются мероприятия по ее улучшению.

В рамках повышения культуры безопасности Компания разработала комплекс мер для снижения уровня травматизма на производстве.

- В 2019 году проведено 68 263 поведенческих наблюдений по безопасности работ и 23 495 поведенческих наблюдений по безопасности вождения.
- Осуществляется непрерывная работа по разработке и внедрению корпоративных документов, основанных на лучшей мировой практике, обеспечивающих последовательный подход к вопросам безопасности и охраны труда по всей группе компаний КМГ.
- Внедрена и работает трехуровневая система комитетов по ОТОС.
- Проведены комплексные аудиты в ДЗО с высоким уровнем травматизма, на результатах которых были разработаны и реализованы планы корректирующих

68 263

поведенческих наблюдений по безопасности работ

мероприятий по снижению рисков возникновения несчастных случаев на производстве.

- Проведены выездные презентации с целью обучения работников – новым программам по безопасности, топ-менеджмента – новым программам по вовлеченности в процессы безопасности.
- Продолжается обучение по защитному вождению водителей КМГ. 12 внутренних тренеров обучили около 1 366 водителей (всего 7,2 тыс.).
- Проведен V конкурс Председателя Правления на лучшую инновационную идею в области ОТОС (работники 20 ДЗО подали 103 заявки).
- В рамках Kazakhstan Energy Week 2019 проведен 1-й симпозиум «SPE: охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды и социальная ответственность в Каспийском регионе», собравший 370 участников.
- Проведен V ежегодный Форум генеральных директоров в области безопасности и охраны труда на тему «На пути к нулевому травматизму». Аналогичные

23 495

поведенческих наблюдений по безопасности вождения

форумы проводятся в ДЗО: АО «КазТрансОйл» провело форум для линейных руководителей (>150 присутствующих) в г. Нур-Султан.

- Разработаны и внедрены программы по повышению уровня осведомленности работников на местах:
 - подготавливаются и распространяются ежеквартальные послания Председателя Правления работникам с целью повышения культуры безопасности;
 - разработаны и изданы брошюры на тему «Профилактика инфарктов и инсультов», распространены по Группе компаний КМГ;
 - имиджевая продукция с логотипом ОТОС направлена в ДЗО;
 - анимационная заставка «100% безопасность» установлена на компьютеры работников ДЗО и пр.;
 - КМГ проводит встречи с портфельными компаниями Фонда с целью обмена опытом в области ОТОС.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Стратегия КМГ в области социальной политики нацелена на содействие развитию регионов своей деятельности. Компания соблюдает законодательные и нормативные юридические требования, действующие в Республике Казахстан, а также международные законы и договоры, регулирующие деятельность нефтяных компаний. КМГ поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности, создает каждому работнику оптимальные условия для новых достижений и справедливо оценивает вклад каждого в деятельность КМГ, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работниками на всех уровнях стратегических, операционных и производственных целей. В рамках контрактов на недропользование добывающие организации КМГ ежегодно в рамках меморандумов, заключенных с акиматами областей регионов присутствия, отчисляют значительную сумму на социально-экономическое развитие регионов и развитие их инфраструктуры.

Фактическая численность работников на конец 2019 года составила по Группе компаний КМГ (включая ДЗО и совместно-контролируемые предприятия (СКО) с долей участия 50% и более) 70 938 человек.

Доля руководителей высшего ранга по ДЗО и СКО (с долей участия 50% и более), расположенных на территории Республики Казахстан, нанятых из числа представителей местного населения составляет 86%.

Доля работников, относящихся к руководителям всех уровней – 11,3% от общего числа работников, в том числе женщин – 16,5%, мужчин – 83,5%.

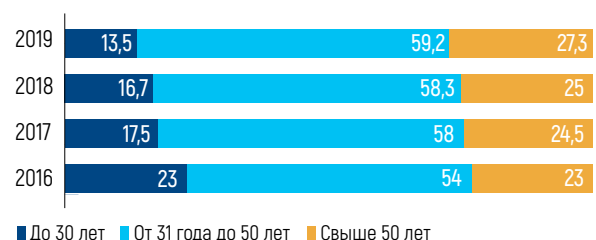
Фактическая численность работников на конец 2019 года составила по Группе компаний КМГ 70 938 человек.

СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %



■ Мужчины ■ Женщины

СОТРУДНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, %



■ До 30 лет ■ От 31 года до 50 лет ■ Свыше 50 лет