

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

В 2019 году Стратегия развития КМГ была дополнена в части увеличения запасов газа и обеспечения рационального использования газа на внутреннем рынке. Это напрямую связано с ожиданиями по росту потребления природного газа в Казахстане и намерением Компании развивать экспортный и транзитный потенциал природного газа.

МИССИЯ

Обеспечение максимальных выгод для Акционеров от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли

ВИДЕНИЕ

Высокоэффективная вертикально интегрированная Компания - Национальный лидер нефтегазовой отрасли, отвечающий самым высоким стандартам безопасности и корпоративного управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

1

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ПУТЕМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ИНВЕСТИЦИЙ В РОСТ

2

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

3

ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

4

ПОДДЕРЖАНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ КМГ

- РОСТ СВОБОДНОГО ДЕНЕЖНОГО ПОТОКА И ПОКАЗАТЕЛЯ ВОЗВРАТА ИНВЕСТИЦИЙ
- ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И ПЕРЕХОД НА НОВУЮ ОПЕРАЦИОННУЮ МОДЕЛЬ
- ЭТИКА, КОМПЛАЕНС, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
- ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ ПО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ
- УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

УВЕЛИЧЕНИЕ СТОИМОСТИ КОМПАНИИ

УВЕЛИЧЕНИЕ ДИВИДЕНДОВ АКЦИОНЕРАМ

ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ СТРАТЕГИИ 2018–2028



СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

В рамках данного направления Компания будет сосредоточена на своем основном бизнесе и намерена обеспечить органический рост и улучшение операционной деятельности во всех ключевых сегментах.

Компания намерена увеличивать добычу нефти и поддерживать производство на действующих активах, продолжая применять различные современные технологии и реализуя проекты по цифровизации на месторождениях. Кроме того, КМГ намеревается обеспечить прирост ресурсной базы нефти и газа для увеличения поставок углеводородов и нефтепродуктов как на экспортный, так и на внутренний рынок.

Для эффективного использования нефте- и газотранспортного потенциала, увеличения экспортной и транзитной составляющей Компания нацелена на эффективное использование своих сетей нефте- и газопроводов. Модернизация нефтетранспортных сетей и строительство новых магистральных газопроводов позволила обеспечить необходимыми транспортными мощностями растущее внутреннее производство и рост международных транзитных объемов.

Компания завершила модернизацию нефтеперерабатывающих заводов на территории Республики, что способствовало значительному росту производственных мощностей казахстанских нефтеперерабатывающих заводов и увеличению объемов выхода светлых нефтепродуктов. Это позволило КМГ достигнуть важной стратегической цели Казахстана — полностью покрыть потребности внутреннего рынка Республики в нефтепродуктах.

Компания проводит тщательный отбор и приоритизацию инвестиционных проектов. Инвестирование планируется осуществлять только в высокодоходные проекты.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Одним из приоритетов стратегии КМГ является построение прозрачной для всех ДЗО и СП цепочки создания стоимости, в том числе за счет автоматизации единых информационно-технологических решений и унификации процессов.

В мае 2019 года на заседании Совета по управлению АО «Самрук-Қазына» принято решение о переходе от Программы трансформации к Программе цифровой трансформации, которая является необходимым фактором конкурентоспособности в мире, где новые технологии играют ключевую роль.

На основе нового видения Фонда КМГ разработал собственный подход к формированию портфеля проектов Программы цифровой трансформации, который предполагает поэтапное внедрение цифровых технологий во всех направлениях деятельности.

Целями Программы цифровой трансформации являются:

1. Поддержание достижения стратегических целей Компании.
2. Получение реальных выгод.
3. Смещение фокуса на ключевой бизнес.
4. Повышение производственной эффективности.
5. Внедрение дата-ориентированного подхода к управлению Компанией (Data Driven Company).
6. Открытие новых возможностей в эпоху четвертой промышленной революции.

Переход на цифровые технологии осуществляется поэтапно, с учетом роста уровня зрелости, цифровой грамотности и готовности систем автоматизации на производстве. На это нацелены реализуемые в настоящее время в рамках Программы цифровой трансформации такие мероприятия и проекты, как «Интеллектуальное месторождение», «Создание цифрового Генплана и 3D-модели НПЗ РК», «Внедрение системы управления данными», «Внедрение системы обеспечения информационной безопасности в рамках реализации Киберщита», «Управление поездками» («Спутниковый GPS-мониторинг автотранспорта») и др.

22 января 2020 года в КМГ состоялось стартовое совещание по разработке Стратегии цифровизации КМГ. Компания в настоящий момент прорабатывает видение по дальнейшему цифровому развитию Компании, что предполагает не только подход к выбору цифровых решений для КМГ, но также формирование новой «цифровой корпоративной культуры» Компании: изменение мышления и поведения сотрудников на всех уровнях, начиная с топ-менеджеров корпоративного центра и заканчивая исполнителями в ДЗО.



ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания стремится обеспечить соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития, согласованности своих экономических, экологических и социальных целей. Компания стремится быть в верхнем квартиле по всем показателям ESG и интегрированным целям ESG в системе стратегических и среднесрочных КПД руководителей.

Являясь одним из крупнейших работодателей в стране, Компания стремится к высокой социальной ориентации, которая основана на принципах партнерства с работниками и профсоюзами.

Компания нацелена на развитие бизнеса за счет повышения прозрачности деятельности и соблюдения высоких стандартов корпоративного управления. В 2018 году Компания утвердила новый Кодекс деловой этики, в котором закреплены корпоративные ценности КМГ и определены наиболее важные принципы и правила делового поведения, а также требования корпоративной этики, которым должны следовать все сотрудники. Компания намерена продолжать следить за развитием мировых стандартов с целью дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления и соответствия интересам всех заинтересованных сторон.



ПОДДЕРЖАНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Компания сохраняет приверженность разумной политике распределения капитала с фокусом на максимизацию прибыли для акционеров. Компания стремится придерживаться консервативной финансовой политики в целях поддержания сбалансированного уровня долга и обеспечения сильной позиции ликвидности.

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Перечни показателей эффективности формируются на базе основных финансово-экономических и отраслевых показателей консолидированного Бизнес-плана Компании и показателей дивизионов. При этом каскадирование происходит сверху вниз. Перечни индивидуальных показателей эффективности формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем. Перечни и целевые значения показателей эффективности членов Правления КМГ устанавливаются решением Совета директоров.

Система оплаты труда для исполнительного органа управления и управленческих работников сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения ключевых показателей деятельности.

Для каждого КПД (с корректировкой в зависимости от сложившихся макропоказателей) применяется соответствующая формула расчета. Доли корпоративных и функциональных КПД в итоговой результативности карт мотивационных КПД распределяются следующим образом:

1. Чистый доход, приходящийся на долю Материнской компании.
 2. ROACE = (прибыль за год + расходы по вознаграждению, скорректированные на налоговые платежи) / средний задействованный капитал.
 3. Согласно утвержденной методике АО «Самрук-Қазына».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| Наименование КПД | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|-------|
| Чистый доход ¹ , млрд тенге | 443 | 696 | 1 197 |
| ROACE ² , % | 6,9 | 8,1 | 11,5 |
| Долг/EBITDA ³ | 4,24 | 2,50 | 2,1 |

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА, ТЫС. ТОНН



ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО И ПОПУТНОГО ГАЗА, МЛН М³



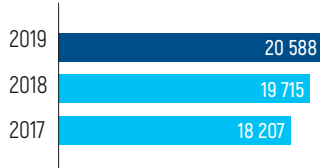
ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ, ТЫС. ТОНН



ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА, МЛН М³

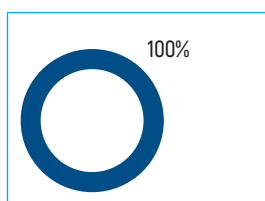


ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ, ТЫС. ТОНН

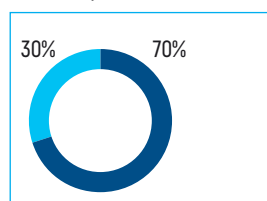


СТАТУС РАБОТНИКА

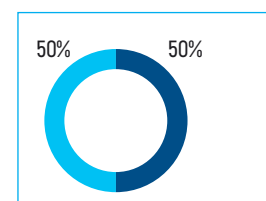
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ



РУКОВОДЯЩИЙ РАБОТНИК (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПРЕДСЕДЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ)



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ РАБОТНИК



■ Корпоративные КПД
 ■ Функциональные КПД